

# CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS N.º 001-2025-EPS-EMAPAVIGS S.A.

PARA LA PROMOCIÓN A PLAZO INDETERMINADO DE LA PLAZA ESPECIALISTA DE TESORERÍA Y FINANZAS PARA LA GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

EVALUADO: CANELO HUAMAN ANA LUCIA DEL PILAR

## PERFIL DEL PUESTO MCC

Clasificación	Síglas	Cargo Estructural
Servidor Público – Especialista	SP-ES	Especialista de Tesorería y Finanzas

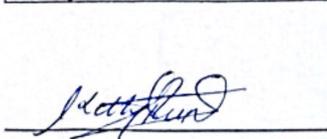
I. Requisitos del cargo estructural	
<b>II.1 Formación académica</b>	
a) Nivel educativo:	Universitaria Completa
b) Grado /Situación académica:	Bachiller Universitario en la carrera de Finanzas, Ciencias económica-administrativa, Ciencias Contables o afines a las funciones del cargo.
<b>II.2 Experiencia</b>	
a) <b>Experiencia General:</b>	Dos (02) años de experiencia general en el sector público y/o privado.
b) <b>Experiencia específica:</b>	Dos (02) años de experiencia específica en la función o en puestos de analista o similar, en entidades o empresas públicas y/o privadas.
<b>II. Requisitos adicionales</b>	
1. <b>Cursos y programas de especialización (requieren documentación sustentadora)</b>	Diplomado y/o Curso en temas relacionados con Finanzas, Tesorería, Administración de Riesgos, Créditos y Cobranzas y/o en materias específicas relacionadas a las funciones de puesto a desempeñar. Cumplir con acreditar como mínimo 20 horas no acumulables en los últimos diez (10) años.
2. <b>Conocimientos Técnicos para el puesto (no requieren documentación sustentadora).</b>	Conocimiento de Operaciones bancarias, manejo de títulos valores, manejo de caja.
3. <b>Conocimiento de informática</b>	Procesador de Texto: Básico, Hojas de cálculo: Intermedio, Programa de presentaciones: Básico
4. <b>Otros requisitos</b>	No Aplica

## CRITERIOS DE VALUACIÓN

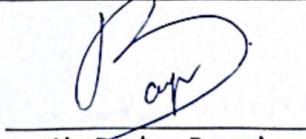
EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	Calificación de la documentación sustentatorio presentada por los postulantes.	
a. Experiencia	12	12
b. Formación académica y capacitación	13	13
<b>Puntaje Total de la Evaluación Curricular</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

## RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

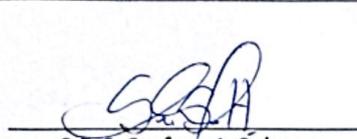
EVALUACIÓN CURRICULAR	Puntaje Presidente	Puntaje Segundo Miembro	Puntaje Tercer Miembro
a. Experiencia	12	12	12
b. Formación académica y capacitación	13	13	13
<b>Puntaje Total de la Evaluación Curricular</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>



**Mag. Kelly V. Ruiz Miranda**  
Gerente de Administración y Finanzas  
Presidente



**Lic. Daphne Raquel Laynez Peña**  
Coordinadora de RR.HH  
Segundo Miembro



**C.P.C. Stefany I. Salazar Hernández**  
Coordinador de Contabilidad (e)  
Tercer Miembro